

3 jours

#### Publics concernés

Facilitateurs, chefs de projets, coordinateurs de réseaux, managers, accompagnateurs de changement

#### Domaines

Concertation territoriale, développement organisationnel, coopération en réseau

#### Durée

21 heures réparties sur 3 journées

#### Prérequis

1er niveau de formation en facilitation ou bonne expérience de la pratique

#### Procédures d'inscription

Remplir le formulaire d'inscription, recevoir et signer une convention de formation.

#### Délais d'accès

5 jours ouvrés pour les formations déjà programmées ; un mois pour les formations nécessitant une planification ultérieure.

#### Supports pédagogiques

- Manuel de cours avec références
- Matériel de facilitation

#### Méthodes pédagogiques

Alternance entre des exercices de mises en situation, des apports théoriques et des temps d'échange pour prendre du recul et analyser sa pratique.

Le vécu de chaque participant servira de matière à apprentissage.

#### Dates et lieu

du 11 au 13 juin 2025, à Nancy

#### Prix

1250€ TTC

#### Formateur

Yorck von Korff, dirigeant de flow-ing  
Contact : [yorck.von-korff@flow-ing.fr](mailto:yorck.von-korff@flow-ing.fr)

#### Inscriptions et plus d'information

<https://flow-ing.fr/fr/formations/>

#### Accessibilité aux pers. handicapées

Oui. Pour des besoins spécifiques veuillez contacter Yorck von Korff

## Maîtriser la facilitation d'intelligence collective : approfondissement de la posture et des outils pour des résultats concrets

Dans cette formation, les stagiaires expérimentent et apprennent à maîtriser les méthodes classiques de facilitation d'intelligence collective, ainsi que des techniques pour mieux gérer les situations imprévues. La **bonne posture du facilitateur** sera toujours pensée ensemble. Elle est renforcée dans cette formation en comprenant l'importance de la **psychologie du développement** (selon J. Loewinger et S. Cook-Greuter) pour la facilitation.

Les **méthodes** abordées incluent :

- Les **constellations systémiques** (pour voir plus clairement dans un système d'acteurs comment intervenir)
- Le **World Café** (pour des échanges créatifs et profonds en grands groupes)
- Le **Forum ouvert** (pour permettre à un groupe de s'approprier de nouvelles idées, projets et plans de travail)
  - Le **Future Search** (pour aider un système social d'auto-construire un avenir désirable)



9 **techniques** pour gérer les situations imprévues dont 4 (les plus complexes) avec une mise en situation :

- Intervention compassionnée (quand une personne est en colère)
- Utiliser un tour de table pour débloquer quand un groupe tourne en rond
- L'intervention d'urgence selon Kaner (lorsqu'un processus dévie dangereusement)
- « Quelqu'un d'autre... ? » (pour apaiser les turbulences et explosions émotionnelles)

En expérimentant ces outils et techniques les stagiaires apprennent aussi des principes cruciaux sur la **gestion du changement** et sur **les conditions pour faciliter un dialogue**.